

GUIDE GRATUIT

LES 10 QUESTIONS INCONTOURNABLES D'UN ENTRETIEN TECHNIQUE

**Un guide pratique pour recruteurs, managers et
responsables techniques**



LES 10 QUESTIONS INCONTOURNABLES D'UN ENTRETIEN TECHNIQUE

Un guide pratique pour recruteurs, managers et responsables techniques.

Recruter un profil IT ne devrait pas être une question d'intuition.

Un CV impressionnant ou une bonne aisance à l'oral ne garantissent pas qu'un candidat saura résoudre les problèmes qu'il rencontrera au quotidien.

Pour prendre de meilleures décisions de recrutement, il est essentiel de poser les bonnes questions... mais surtout de savoir reconnaître une bonne réponse.

Dans ce guide, découvrez **10 questions clés** à poser lors d'un entretien technique ainsi que les éléments qui permettent d'identifier un candidat réellement compétent.



Les 10 questions qui révèlent les meilleurs candidats

1. Pouvez-vous me parler d'un problème technique complexe que vous avez résolu récemment ?
2. Quelle est votre méthode lorsqu'un incident survient en production ?
3. Comment garantissez-vous la qualité de votre code ?
4. Quel est le projet dont vous êtes le plus fier ?
5. Comment gérez-vous des délais serrés ?
6. Avez-vous déjà été en désaccord avec une décision technique ?
7. Comment maintenez-vous vos compétences techniques à jour ?
8. Comment expliqueriez-vous un concept technique complexe à une personne non technique ?
9. Que feriez-vous si un système critique tombait en panne pendant les heures de production ?
10. Pourquoi devrions-nous vous recruter pour ce poste ?

BONUS : Grille d'évaluation d'entretien

Conclusion

Question 1

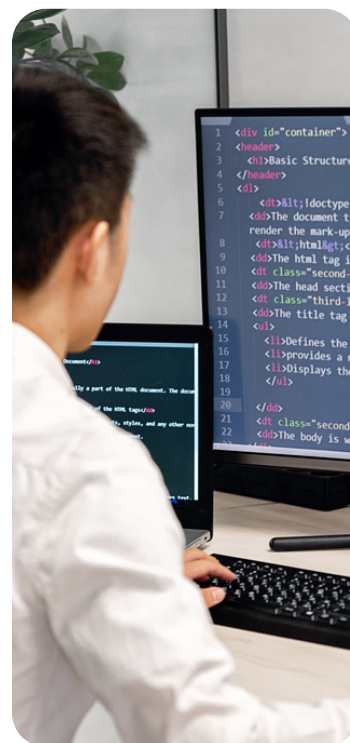
Pouvez-vous me parler d'un problème technique complexe que vous avez résolu récemment ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La capacité d'analyse
- ✦ La résolution de problèmes
- ✦ L'expérience pratique

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Le contexte du problème
- ✓ La démarche d'investigation
- ✓ Les actions mises en place
- ✓ Les résultats obtenus



Exemple de bonne réponse :

« Nous avons des problèmes de performance sur notre application lors des pics de trafic. J'ai analysé les logs, identifié plusieurs requêtes SQL inefficaces, optimisé les index et réduit le temps de réponse de 40 %. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Difficulté à expliquer le problème
- ✗ Réponse trop vague
- ✗ Aucun résultat concret mentionné

Question 2

Quelle est votre méthode lorsqu'un incident survient en production ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La gestion des incidents
- ✦ La méthodologie
- ✦ La capacité à travailler sous pression

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Une démarche structurée
- ✓ L'analyse des données avant toute action
- ✓ La priorisation des urgences
- ✓ La validation de la solution



Exemple de bonne réponse :

« Je commence par évaluer l'impact de l'incident, consulter les logs et les métriques, isoler la cause probable, appliquer un correctif puis vérifier que le service est totalement rétabli avant de documenter l'incident. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Approche improvisée
- ✗ Recherche de solutions au hasard
- ✗ Absence de méthode claire

Question 3

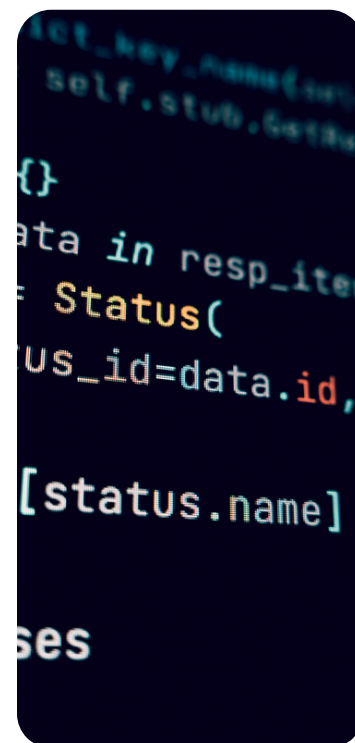
Comment garantisseriez-vous la qualité de votre code ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ Les bonnes pratiques de développement
- ✦ La rigueur professionnelle
- ✦ La capacité à travailler sous pression

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Les tests unitaires
- ✓ Les revues de code
- ✓ Les pipelines CI/CD
- ✓ Les standards de développement



Exemple de bonne réponse :

« Je mets en place des tests automatisés, participe aux revues de code, respecte les conventions de développement et utilise des pipelines CI/CD pour sécuriser les déploiements. »

Signaux d'alerte :

- ✗ « Je teste directement en production »
- ✗ Absence de stratégie qualité
- ✗ Aucun test automatisé

Question 4

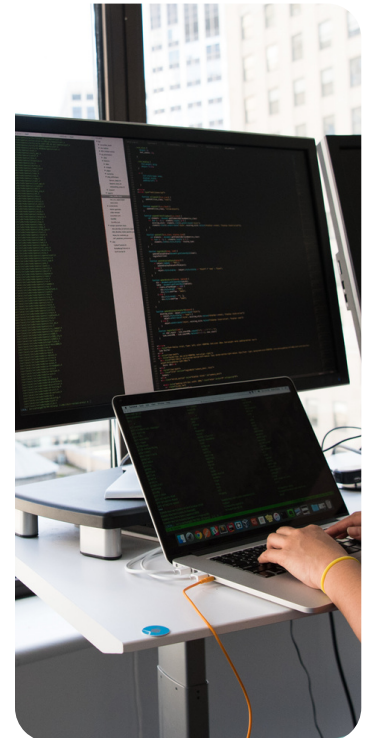
Quel est le projet dont vous êtes le plus fier ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ Le niveau d'implication
- ✦ La capacité à mener des projets
- ✦ L'impact généré

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Son rôle exact
- ✓ Les défis rencontrés
- ✓ Les décisions prises
- ✓ Les résultats obtenus



Exemple de bonne réponse :

« J'ai piloté la migration d'une application monolithique vers une architecture microservices, ce qui a permis de réduire les temps de déploiement de plusieurs heures à moins de 30 minutes. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Impossible d'identifier sa contribution
- ✗ Réponse centrée uniquement sur l'équipe
- ✗ Aucun résultat mesurable

Question 5

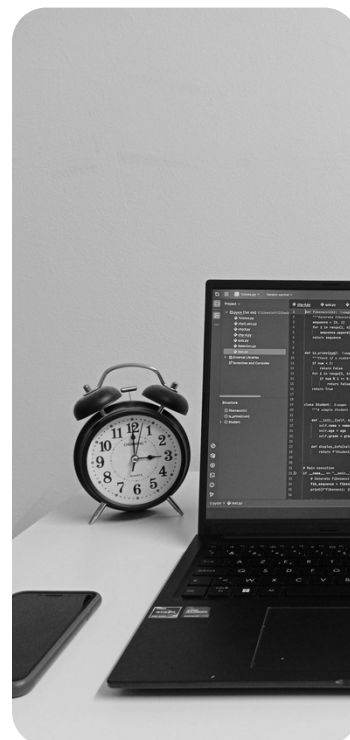
Comment gérez-vous des délais serrés ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La gestion des priorités
- ✦ L'organisation
- ✦ La capacité d'adaptation

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Une priorisation efficace
- ✓ Une communication transparente
- ✓ Une gestion des risques



Exemple de bonne réponse :

« Je me concentre d'abord sur les fonctionnalités à forte valeur ajoutée, j'identifie les risques et je communique rapidement avec les parties prenantes lorsqu'un arbitrage est nécessaire. »

Signaux d'alerte :

- ✗ « Je travaille simplement plus longtemps »
- ✗ Sacrifice systématique de la qualité
- ✗ Absence de planification

Question 6

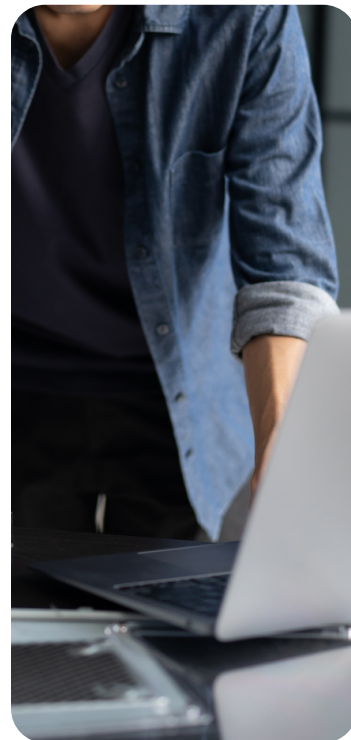
Avez-vous déjà été en désaccord avec une décision technique ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La collaboration
- ✦ La maturité professionnelle
- ✦ La communication

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Critiques personnelles
- ✓ L'utilisation d'arguments techniques
- ✓ Le respect des autres points de vue



Exemple de bonne réponse :

« J'avais des réserves concernant une architecture proposée. J'ai présenté des données de performance pour étayer mon point de vue et nous avons trouvé ensemble une solution intermédiaire adaptée. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Une approche constructive
- ✗ Difficulté à collaborer
- ✗ Refus du compromis

Question 7

Comment maintenez-vous vos compétences techniques à jour ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La curiosité
- ✦ La capacité d'apprentissage
- ✦ La veille technologique

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Une démarche continue d'apprentissage
- ✓ Des projets personnels ou expérimentations
- ✓ Une veille active



Exemple de bonne réponse :

« Je réalise régulièrement des laboratoires pratiques, suis des formations spécialisées et teste de nouvelles technologies sur des projets personnels. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Absence de veille
- ✗ Apprentissage uniquement lorsque l'entreprise l'impose
- ✗ Peu d'intérêt pour l'évolution du métier

Question 8

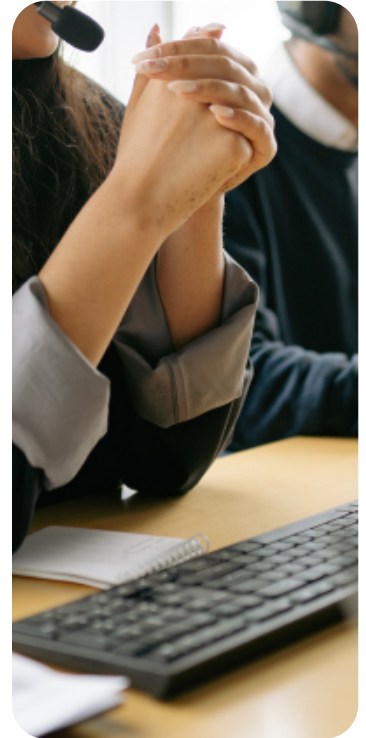
Comment expliqueriez-vous un concept technique complexe à une personne non technique ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ Les compétences en communication
- ✦ La pédagogie
- ✦ La capacité à vulgariser

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Un langage simple
- ✓ Des analogies pertinentes
- ✓ Une adaptation à l'audience



Exemple de bonne réponse :

« Je compare souvent le cloud à la location d'un logement : l'entreprise utilise l'infrastructure sans avoir à gérer elle-même les bâtiments ou les équipements. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Usage excessif de jargon
- ✗ Difficulté à simplifier les concepts
- ✗ Manque de clarté

Question 9

Que feriez-vous si un système critique tombait en panne pendant les heures de production ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La gestion de crise
- ✦ La prise de décision
- ✦ La communication

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Une évaluation rapide de l'impact
- ✓ Une communication proactive
- ✓ Une démarche de résolution structurée



Exemple de bonne réponse :

« J'évaluerais immédiatement l'impact métier, j'informerais les parties concernées, je chercherais la cause du problème et je mettrais en œuvre la solution la plus sûre pour restaurer le service rapidement. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Réaction désorganisée
- ✗ Absence de communication
- ✗ Pas de processus défini

Question 10

Pourquoi devrions-nous vous recruter pour ce poste ?

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✦ La compréhension du poste
- ✦ La confiance en soi
- ✦ L'adéquation avec les besoins de l'entreprise

Ce que cette question permet d'évaluer :

- ✓ Un lien entre son expérience et le poste
- ✓ Des réalisations concrètes
- ✓ Une motivation claire



Exemple de bonne réponse :

« Mon expérience dans la mise en place d'infrastructures cloud et l'automatisation des déploiements correspond directement à vos enjeux actuels. J'ai déjà mené avec succès des projets similaires et je souhaite contribuer à vos futurs défis techniques. »

Signaux d'alerte :

- ✗ Réponse générique
- ✗ Absence d'exemples concrets
- ✗ Méconnaissance du poste

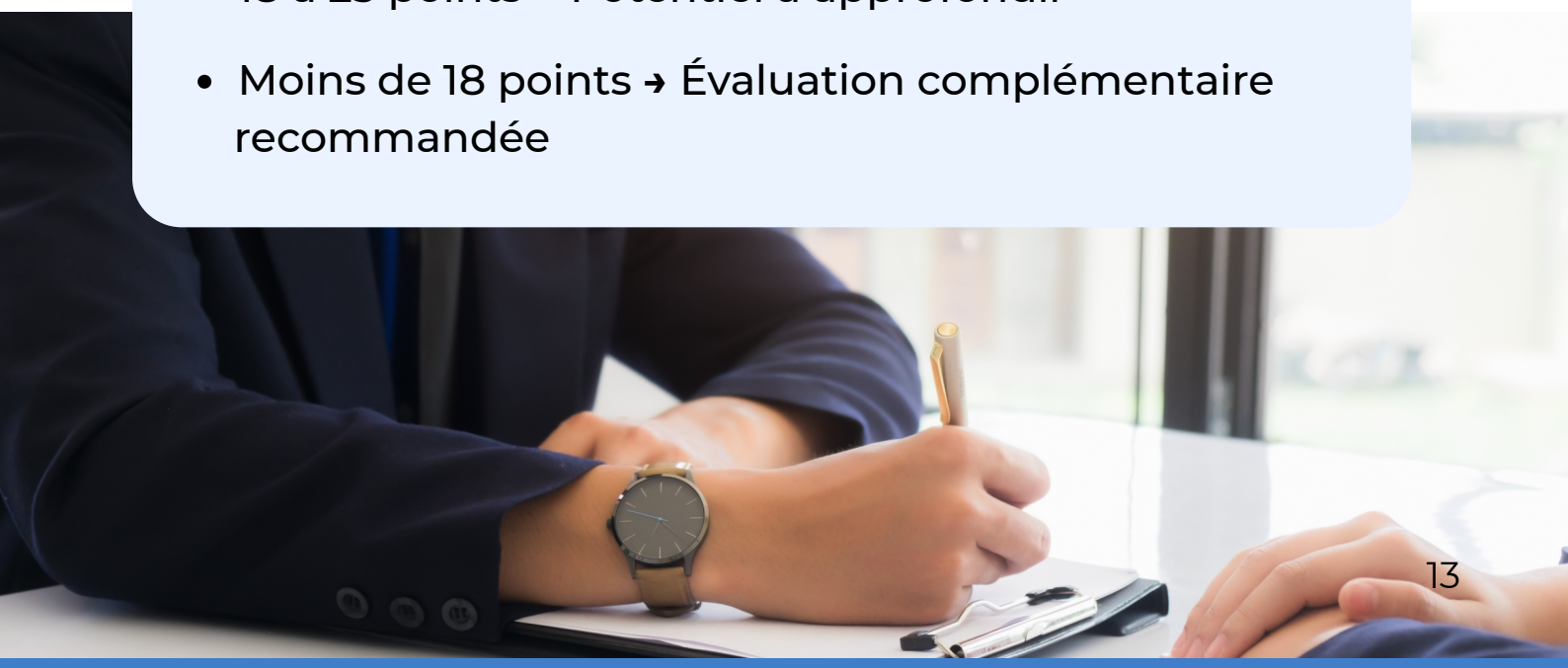
BONUS : Grille d'évaluation d'entretien

Attribuez une note de 1 à 5 pour chaque critère :

Critère	Note
Compétences techniques	
Résolution de problèmes	
Communication	
Collaboration	
Autonomie	
Capacité d'apprentissage	
Adéquation avec le poste	

Interprétation des résultats :

- 30 à 35 points → Excellent candidat
- 24 à 29 points → Candidat solide
- 18 à 23 points → Potentiel à approfondir
- Moins de 18 points → Évaluation complémentaire recommandée





Conclusion

Les meilleurs entretiens techniques ne cherchent pas à piéger les candidats. Ils permettent de comprendre comment une personne réfléchit, résout des problèmes, communique et applique ses compétences dans des situations réelles.

En posant les bonnes questions et en évaluant les réponses avec des critères objectifs, vous augmentez considérablement vos chances de recruter les bons profils.

Besoin d'aller plus loin ?

Les entretiens révèlent ce que les candidats disent savoir faire. Les mises en situation techniques révèlent ce qu'ils savent réellement faire.

Découvrez comment évaluer vos candidats à travers des scénarios immersifs inspirés de situations réelles de travail.

[**→ Demander une démo**](#)